

**Regulamin premiowania i nagradzania pracowników Nie Będących Nauczycielami
Zatrudnionych w Przedszkolu z Oddziałami Integracyjnymi nr 17 im. Jana Brzechwy
w Rybniku**

Podstawa prawna: **Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami Zatrudnionych w Szkołach, Przedszkolach i Placówkach Oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 r. - zarejestrowanego pod Nr U-CXV - PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku.**

§1

Fundusz Nagród

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% tych środków - z zastrzeżeniem art. 15a ust 1 układu.
2. Nagrody pochodzące z funduszu o którym mowa w ust. 1, przyznawane są pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§2

Fundusz nagród motywacyjnych

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”
2. **Fundusz nagród o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.**
3. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ust. 4,5 i 6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - a) wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - b) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - c) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - d) podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,**

- e) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
- 6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.**
7. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata nastąpi do dnia 31 grudnia danego roku.

§ 4

- 1. Regulamin obowiązuje od dnia 01.01.2011r.**
- 2. Tracą moc Regulamin premiowania i Regulamin podziału pomiędzy pracowników środków na wynagrodzenia pochodzących z oszczędności z wynagrodzeń etatowych z dnia 01.09.2008r.**